

Związek Zawodowy
Funkcjonariuszy i Pracowników
Służby Celnej Woj. Lubelskiego
[REDAKTOR]

Biała Podlaska , dnia 26 kwietnia 2018r.

Pan dr hab . Leszek Bielecki
Dyrektor Izby Administracji Skarbowej w
Lublinie

PETYCJA

Działając na podstawie przepisów ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz .U. poz. 1195 ze zm.) wnoszę w interesie publicznym petycję o odstąpienie przez Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Lublinie od planowanego podziału nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej za I kwartał 2018r.

UZASADNIENIE

Autorem petycji jest Zarząd Związku Zawodowego Funkcjonariuszy i Pracowników Województwa Lubelskiego, działający w imieniu funkcjonariuszy celno-skarbowych oraz pracowników Izby Administracji Skarbowej w Lublinie.

Tematem niniejszej petycji jest żądanie zmiany decyzji w sprawie wysokości nagród dla funkcjonariuszy za I kwartał 2018r. rażąco niskich w porównaniu do pozostałych pracowników IAS.

Zarząd ZZFiPSCWL, w związku z przekazaną podczas spotkania w dniu 18 kwietnia 2018r. informacją dotyczącą wysokości nagród za I kwartał br., zgłasza stanowczy sprzeciw wobec dyskryminowania funkcjonariuszy celno - skarbowych w stosunku do pozostałych pracowników naszej Izby, poprzez przyznanie im wielokrotnie niższych kwot nagród w porównaniu do korpusu służby cywilnej jak również pracowników nieobjętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń.

Ustnym uzasadnieniem tej sytuacji – zgodnie z przekazanymi organizacjom związkowym niekompletnymi danymi – było wypracowanie przez funkcjonariuszy ponad 28000 godzin nadliczbowych i konieczność wypłaty za nie uposażenia. Środki zaplanowane na ten cel – zdaniem Pani [REDAKTOWANE] – miały pochodzić właśnie z 3% funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej (paragraf 4060).

Jednakże, zdaniem Zarządu Związku wynikającym z obowiązujących przepisów prawnych, kwoty znajdujące się na tym paragrafie nie mogą być przeznaczone na inny cel niż nagrody. Uregulowania rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 listopada 2017r. w sprawie funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej jednoznacznie wskazują, że :

§ 2. 1. Tworzy się fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celno-Skarbowej, zwany dalej „funduszem”, z przeznaczeniem na nagrody dla funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, w wysokości 3% planowanych środków na uposażenia.

2. Fundusz może być podwyższony przez kierownika jednostki organizacyjnej w ramach posiadanych środków na uposażenia funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.

Nie ma we wskazanym wyżej akcie prawnym zapisów pozwalających na obniżanie wysokości tego funduszu, a co za tym idzie, możliwości przeznaczenia go na inny cel niż wskazany przez Radę Ministrów- a więc na nagrody.

W związku z powyższym rodzi się pytanie, czym uzasadniona jest tak rażąco niesprawiedliwa - wobec funkcjonariuszy – decyzja o wysokości nagród, wpływająca demotywującą oraz naruszająca zasady współżycia społecznego.

W trosce o szacunek dla ciężkiej i odpowiedzialnej pracy funkcjonariuszy Zarząd Związku prosi o wycofanie się z decyzji noszącej znamiona nierównego traktowaniu pracowników i nieuzasadnionego różnicowania.

Z wyrazami szacunku
Liliana Białach
Przewodnicząca ZZFiPSCWL

OSWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na publikację petycji na stronie internetowej, z podaniem mojego imienia i nazwiska